

Bilancio Sociale 2022

VIANDANZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
Output attività	29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	32
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	32
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	33
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	33
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	33
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	34
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	34
Capacità di diversificare i committenti.....	35
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	36
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	36
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	37
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	38
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	40
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	40

Relazione organo di controllo	41
Dichiarazione di conformità	41

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno 2022 ha continuato a seminare nel senso della generatività sociale e a dare i primi frutti in termini di obiettivi raggiunti, di nuove progettualità ed esperienze sociali nate da anni di lavoro sul territorio e con la rete. Si sono consolidati i progetti e servizi attivi da anni. Sono migliorati i processi gestionali e la qualità dell'offerta educativa, pedagogica e di alleanza sociale con la comunità. In particolare due passi nuovi ci danno il senso di vedere le "gemme" del nostro lavoro di cooperazione sociale.

L'Accreditamento dell'Asilo Nido PidiPupi rappresenta una gemma preziosa del lavoro svolto in questi anni e allo stesso tempo richiama una costante tensione verso la qualità e la cura pedagogica come attori significativi della comunità educante territoriale. La Pedagogia della Bellezza è l'approccio attraverso il quale muoviamo le nostre azioni e i nostri interventi sociali, educativi e terapeutico-riabilitativi. La cura dell'altro e dei luoghi in cui costruiamo e gestiamo processi educativi ed inclusivi è l'attenzione costante che ci contraddistingue e che ci porta a generare nuove esperienze sociali ed educative.

Analisi dei bisogni e delle risorse disponibili, cura dei processi e della relazione con le persone è la metodologia che ha sostenuto il lavoro di questo anno e che ci ha permesso di continuare a lavorare nel solco della generatività e a diffondere questo senso di autoefficacia tra i lavoratori e gli utenti della nostra Cooperativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il processo metodologico che ci ha portato ad elaborare questo terzo bilancio sociale si rifà ai principi dettati dalle linee guida per la redazione del bilancio sociale e per la valutazione di impatto sociale. Partendo da un'analisi di contesto iniziale, che contenesse al suo interno i bisogni ai quali potevamo rispondere con le nostre risorse, definiti degli obiettivi annuali da raggiungere, secondo indicatori qualitativi e quantitativi, abbiamo costituito un gruppo di lavoro che ha potuto raccogliere feedback tra i vari stakeholders (dal personale agli utenti, dai collaboratori ai partner) ed elaborare il bilancio che riportiamo qui di seguito. Il gruppo di lavoro, costituito dai coordinatori di progetto, ha provveduto ad incontrare ogni equipe di progetto e/o servizio e confrontare le interviste qualitative con i dati quantitativi correlati ad ogni progetto. Per gli utenti e i partner è stato utilizzato lo stesso metodo.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	VIANDANZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02397150596
Partita IVA	02397150596
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA FUCITO 9 - 04022 - FONDI (LT) - FONDI (LT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A186625
Telefono	0771/501601
Fax	
Sito Web	
Email	info@viandanza.it
Pec	viandanza@pec.it
Codici Ateco	94.99.90
	88.91.00

Aree territoriali di operatività

La nostra Cooperativa ha sede legale ed operativa nella città di Fondi, dove realizza la maggioranza della sua azione sociale. A Fondi è situato il Centro educativo polivalente PidiPupi che negli anni è divenuto presidio operativo e promozionale della cura educativa dell'infanzia, con particolare attenzione per la fascia 0-3 e per le giovani famiglie. Sempre a Fondi si realizza L'orto di Mary Grace, progetto di Agricoltura sociale e presidio di educazione all'ambiente e alla sostenibilità. Qui costituiamo un nodo saldo per la rete sociale di cui ci sentiamo convinti promotori e instancabili tessitori. Il nostro operato si realizza però anche nei comuni limitrofi, per quanto riguarda progetti di inclusione sociale e contro la povertà educativa minorile. Il nostro territorio di operatività va da Terracina a Minturno, passando da Itri, Gaeta e Formia, comprendendo Ponza. Questa area territoriale comprende due Distretti Socio-sanitari, quello di Fondi-Terracina e quello di Formia-Gaeta.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il presupposto imprescindibile di ogni azione e pensiero di Viandanza è la centralità della persona, sia esso un utente, un dipendente, collaboratore, partner o socio. Crediamo che si

possa e si debba concorrere, secondo un modello di welfare generativo di comunità, a promuovere e realizzare uno stile di vita sostenibile, nella dimensione economica, ambientale e sociale.

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, attraverso le seguenti attività:

- gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inclusione, orientata al lavoro, di persone svantaggiate.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno responsabile, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, inoltre, si ispira ad una mutualità allargata, alla solidarietà, ad un lavoro non basato sullo sfruttamento, alla priorità dell'uomo sul denaro e sul profitto, nonché ai seguenti principi pratici:

- a) centralità della persona e promozione della qualità della vita;
- b) ricerca e rimozione delle cause che mantengono e creano svantaggio psicologico ed emarginazione sociale;
- c) valorizzazione delle capacità specifiche di ciascuno e della persona nella sua globalità;
- d) realizzazione di interventi personalizzati che favoriscano la progettualità individuale come strumento di prevenzione della devianza minorile; riduzione della povertà educativa minorile e favorisca l'inclusione sociale delle persone a rischio di esclusione sociale;
- e) sensibilizzazione ai valori della giustizia, della legalità e della pace come presupposti fondamentali per la convivenza civile;
- f) promozione di uno stile di vita sostenibile, nella triplice dimensione: economica, sociale ed ambientale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il nostro Statuto descrive in maniera congruente le attività che effettivamente portiamo avanti.

I servizi e progetti più rilevanti, come il Centro educativo polivalente PidiPupi (Asilo Nido, Ludoteca e Centro Estivo) e l'Orto di Mary Grace (Agricoltura sociale ed Orto educativo), rispondono allo scopo della gestione di servizi educativi e di realizzazione di attività altre finalizzate all'inclusione di persone svantaggiate, nonché alla promozione di uno stile di vita sostenibile, dal punto di vista economico, sociale ed ambientale. In particolare in questo anno, nel mese di Marzo, l'Asilo Nido PidiPupi ha ottenuto l'Accreditamento regionale. Il Sistema di Accreditamento Regionale dei Servizi Educativi, istituito con DGR n.964/2022, ha

la finalità di promuovere lo sviluppo e il miglioramento qualitativo del sistema dei Servizi educativi per la prima infanzia, così definiti dall'art. 2 della Legge Regionale n.7/2020.

Nel 2022 si sono aggiunti e consolidati alcuni servizi e progetti che allargano lo spazio di azione finalizzate a realizzare la nostra vision e la nostra mission.

Tra questi annoveriamo:

- il servizio di Assistenza Specialistica agli studenti con disabilità e Bes del Liceo Da Vinci di Terracina, presso l'IC Carlo Pisacane di Ponza e per la Scuola Superiore di secondo grado e si è aggiunto il servizio di Assistenza Specialistica scolastica per la Scuola dell'Infanzia, la Scuola primaria e secondaria di primo grado con assegnazione dell'incarico da parte del Comune di Ponza (LT) con procedimento ad evidenza pubblica;
- il progetto WeToo, gestione di un portale e-commerce a servizio del Gruppo di Acquisto Solidale della Ass.ne di Volontariato La Formica, gestito da giovani con disabilità intellettiva di grado medio-lieve;
- il progetto PFP (Progetti Formativi Personalizzati) con metodo dei Budget Educativi, finanziato da Impresa sociale "Con i Bambini", destinato ad offrire chance educative ad adolescenti (14-17 anni) a rischio o già in condizioni di povertà educativa minorile;
- i Progetti personalizzati sul modello dei Budget di Salute, previsti dalla Legge 11/2016 della Regione Lazio, grazie ad un Fondo di Sviluppo del Consorzio Sale della Terra di cui siamo membri e al coinvolgimento della Arcidiocesi di Gaeta in particolare con l'Ufficio Caritas destinato a persone con disabilità fisica e/o intellettiva;
- Il progetto Un passo oltre, selezionato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per le il contrasto alle povertà educativa minorile, che prende in carico Minori Stranieri Non Accompagnati, prossimi all'uscita dai sistemi di accoglienza che non sono riusciti ancora a trovare una stabilità sociale, economica, lavorativa, culturale ed abitativa. Il progetto è realizzato da 26 partner su 5 regioni italiane: Campania, Molise, Sicilia, Lazio e Puglia e 6 province: Benevento, Palermo, Campobasso, Lecce, Enna e Latina.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Perché uno scenario sociale sostenibile, inclusivo e generativo abbia maggiori chance di realizzarsi, seppur in un tempo lungo, la nostra Cooperativa mette a disposizione del proprio territorio in particolare e di tutti gli attori sociali possibili le proprie risorse. Il fenomeno della povertà educativa minorile e il suo contrasto, il sostegno ad una genitorialità più consapevole e ad una diffusione più capillare della cultura dell'educazione della fascia 0-3 anni, l'inclusione sociale attiva delle persone con fragilità, siano essi con disabilità intellettiva, fisica, o di tipo socio-economico, la sostenibilità ambientale ed economica: sono tutti temi che ci animano e che ci spingono non solo ad impegnarci nei servizi e nei progetti attivi e finanziati, ma anche a partecipare e farci promotori di tutta una serie di azioni sociali e culturali dedicate. Una delle maggiori azioni è quella che si connota sia come obiettivo che come strumento, ossia il rafforzamento e/o la creazione di una rete sociale in primis e parallelamente di una comunità educante.

In particolare anche in questo anno abbiamo dato il nostro contributo alla costruzione del Piano sociale di zona del Distretto Socio-sanitario Fondi-Terracina partecipando a dei questionari di analisi dei bisogni, idee e risorse e prendendo parte ai Tavoli tematici.

Abbiamo promosso momenti formativi gratuiti per docenti della scuola pubblica sul fenomeno della Povertà educativa minorile: per approfondirne i tratti, progettare azioni di contrasto e interventi di prevenzione a vari livelli.

Continuiamo a sostenere il Gruppo di Acquisto Solidale della Associazione di Volontariato La Formica come promotori di iniziative, come piccoli produttori con L'Orto di Mary Grace, come consumatori soci con la mensa dell'Asilo Nido PidPupi, come cogestori con il progetto WeToo che si occupa della gestione della piattaforma ecommerce attraverso la quale avvengono gli ordini dei soci.

Continuiamo ad incontrare Associazioni, Professionisti dell'aiuto e realtà che condividono obiettivi sociali comuni e che intendono conoscere meglio le nostre attività, creare delle piccole reti o in particolare lavorare in sinergia rispetto ad un progetto personalizzato, si tratti di un bambino, di un adolescente, giovane con disabilità, famiglie.

Un lavoro importante è svolto dal Centro educativo PidiPupi per la diffusione della Lettura per l'Infanzia.

Fin dal 2011, la Cooperativa Sociale Viandanza porta avanti attività di promozione della lettura di qualità per la prima infanzia nei progetti del Centro Educativo Polivalente PidiPupi. Negli ultimi anni, la Cooperativa diventa punto di riferimento locale del programma nazionale **Nati per Leggere**, che ha l'obiettivo di promuovere la pratica della lettura condivisa in famiglia a partire dai primissimi mesi di vita: leggere insieme è un'esperienza importante per lo sviluppo cognitivo dei bambini e per lo sviluppo delle capacità dei genitori di crescere con i loro figli.

La Cooperativa ha allora incentivato ancor di più la partecipazione dei propri operatori ai corsi di formazione per volontari, curando, quindi, la costituzione del gruppo volontari Nati per Leggere di Fondi.

In questo anno sono stati sistematicamente portati avanti eventi di lettura condivisa e attività di sensibilizzazione aperti alle famiglie della città, attività di informazione presso i corsi di

accompagnamento alla nascita che si tengono nel territorio fondano evengono distribuiti presso gli studi pediatrici, gli studi riabilitativi, il consultorio e il centro vaccinale i materiali informativi sul Programma Nazionale Nati per Leggere.

Nel 2022, grazie all'azione di affiancamento del Comune di Fondi verso un processo di conoscenza del programma Nati per Leggere si è formalizzata l'adesione dell'ente.

Inoltre la nostra Cooperativa ha partecipato, insieme ad altri attori territoriali, alla sottoscrizione del Patto per la Lettura Città di Fondi.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome
Rete di Economia Civile Consorzio Sale della Terra

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il nostro territorio ha una forte vocazione agricola, da cui partono antiche tradizioni e allo stesso tempo un'economia basata su coltivazioni intensive, poco attenta al tema della sostenibilità. Seppur nel Distretto Fondi-Terracina si trovano settori imprenditoriali all'attivo, si osserva allo stesso tempo che la ricchezza derivante da queste attività non si trasforma in benessere diffuso nella popolazione, restando in mano di pochi. Nell'area del Distretto Formia-Gaeta vi è una forte carenza di attività economiche, favorita anche da una carenza di infrastrutture. Questa situazione ostacola la possibilità per le nuove generazioni di emanciparsi rispetto al contesto familiare di appartenenza, ma anzi, favorisce il ristagno di condizioni di fragilità socio-culturale ed economica, con il protrarsi di storie di disagio. I dati sulla povertà educativa minorile nella nostra provincia tuttavia non sono allarmanti, eppure il rischio di dispersione ed abbandono scolastico rimane piuttosto elevato negli Istituti scolastici professionali e tecnici. Per quanto riguarda i bisogni legati ai progetti di Vita delle persone con disabilità si osserva la fatica delle famiglie nella gestione del passaggio dalla scuola superiore al mondo esterno. Permangono non molti servizi di accoglienza e occupazionali, come i centri diurni. L'attenzione alla cura educativa per la prima infanzia, in particolare alla fascia 0-3, il nostro territorio rispecchia la situazione di tutta la Regione Lazio. I servizi presenti, come Asilo Nido, sono presenti a macchia di leopardo. Nella città di Fondi

non è presente un servizio pubblico o convenzionato di Asilo Nido, a differenza di alcuni comuni limitrofi, nonostante sfiori i 40.000 abitanti. Ancora va sostenuta e promossa la cultura della preziosità dell'educazione 0-3 e di quanto sia necessario offrire sostegno alla genitorialità, non solo come aiuto per la conciliazione vita-lavoro, ma soprattutto come risorsa per lo sviluppo sano dei più piccoli.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Viandanza nasce a Fondi nel 2007 dal desiderio di un gruppo di giovani che, cresciuti in una significativa esperienza di volontariato, decidono di fare del lavoro sociale una scelta di vita e di spendere la propria formazione e professionalità nel proprio territorio. Già nel 2008 fino al 2011, in collaborazione con l'Associazione di Volontariato "La Formica" del Comune di Fondi si occupava del Progetto "Fuori Classe", un centro di aggregazione per preadolescenti che offriva ai minori sostegno scolastico, attività educative, ricreative, laboratori di creatività, musica e teatralità e alle famiglie sostegno alla genitorialità e ai volontari dei percorsi formativi necessari allo svolgimento del servizio. L'intervento si svolgeva nei locali messi a disposizione dell'IC "Milani", che si trova nel quartiere "Portone della Corte", noto come "zona 167" dalla Legge che ne ha permesso la realizzazione. Nonostante gli interventi delle varie Amministrazioni pubbliche di sistemazione dell'arredo urbano e di valorizzazione delle risorse del quartiere, esso si presenta ancora denso di fattori di rischio sociale.

L'interesse per l'uomo, per i diritti di ogni cittadino e per le potenzialità della comunità ha portato la Cooperativa Viandanza nel 2007 stesso a prendere in gestione la Bottega del Mondo "Equatore". Insieme al Parco Regionale dei Monti Ausoni e Lago di Fondi e all'Associazione di Volontariato La Formica la Bottega promuove il Commercio Equo e Solidale attraverso una fervente attività di formazione e sensibilizzazione sul territorio attuato quotidianamente. "Equatore" offre un'economia alternativa fondata sulla forza delle scelte consapevoli del cittadino consumatore. Propone un'economia basata su criteri di giustizia e di equità, lontana dalla pura logica del profitto del mercato tradizionale. La Bottega è divenuta negli anni punto di riferimento per un'attenta comunità che ragiona intorno a temi quali la promozione dello sviluppo nel Sud del Mondo, la sostenibilità ambientale, il consumo critico, la finanza etica, le disuguaglianze economiche e sociali, la costruzione di percorsi di pace e giustizia. Nel 2017 la Cooperativa decide di chiudere la Bottega del Mondo, ma di mantenere comunque il presidio del Commercio equo e solidale mediante altre forme di attività.

Nel 2011 la Cooperativa dà vita al Centro educativo polivalente "Pidipupi" sito in via Fucito, 9 a Fondi, all'interno del quale vi è un Asilo Nido, una Ludoteca e un Centro estivo. I minori accolti nell'Asilo nido vanno dai 6 mesi di vita ai 3 anni per un numero di 35 bambini, nella Ludoteca dai 3 fino ai 10 anni, raggruppati per fasce di età omogenee, per un numero medio di 15 bambini al giorno. Il Centro estivo, rivolto sempre ai bambini dai 3 ai 10 anni di età, accoglie in media un numero di 25 bambini al mese (Giugno, Luglio). La struttura Pidipupi rappresenta un punto di riferimento per le famiglie e per tutti gli attori locali che si occupano a vario titolo dell'infanzia. Diventa in poco tempo un presidio attento alla cura educativa dell'infanzia, con particolare riferimento alla fascia 0-3 e al sostegno genitoriale.

Con l'obiettivo di formare e fare inserimento lavorativo per giovani in situazione di disagio,

ha avviato dal 2015 un progetto di Agricoltura Sociale "L'Orto di Mary Grace". I giovani con disabilità fisiche, ritardo mentale ed in trattamento psichiatrico, affiancati da Educatore ed Esperti di agricoltura naturale, coltivano un Orto Sinergico con tecniche sostenibili. I prodotti vengono immessi nel circuito di vendita della rete di Gruppi di Acquisto Solidale del sud pontino (2013), della Associazione di Volontariato La Formica, di cui Viandanza è produttore e promotore. Da maggio 2016 la Cooperativa ha ampliato il suo intervento di inclusione e formazione lavorativa di giovani con disabilità grazie ad un progetto di innovazione digitale in collaborazione con Fondazione Vodafone. Grazie ad un suo contributo, il gruppo di lavoro ha realizzato un software gestionale per un sito di vendita on line. La piattaforma ha la particolarità di essere elaborato in modalità accessibile a utenti con residue e compromesse abilità intellettive. Il progetto, denominato WeToo, accoglie un gruppo di 10 giovani con disabilità psichica che affiancati da un Educatore gestiscono della piattaforma.

Dal 2017 partono i primi progetti di inclusione sociale attiva rivolti a giovani e adulti in condizione di fragilità-socio economica. Il primo Mesh si realizza in collaborazione con il Comune di Fondi e con il Centro salute mentale di Fondi grazie ad un finanziamento della Regione Lazio. Da quella prima sperimentazione Viandanza inizia a progettare per la Caritas della Diocesi di Gaeta, realizzando prima Cariterre e poi OrA –Orientamento attivo al lavoro in co-gestione. Il metodo è quello di affiancare ogni destinatario secondo un Piano personalizzato di inclusione attivo, sostenendolo con dei Tutor educativi, Psicologo e percorsi di gruppo, sia di crescita personale che orientati al lavoro, per poi concludersi con Tirocini extracurricolari presso aziende del territorio.

Nel 2019 a Viandanza viene affidato il servizio di Assistenza Specialistica per studenti con disabilità e bisogni educativi speciali nel Liceo Da Vinci di Terracina (LT).

Nel marzo 2020 finalmente Viandanza trova "casa" all'interno del Consorzio Sale della Terra, con sede legale a Benevento. Si tratta di una Rete di Economia Civile a vocazione nazionale. Il Consorzio SALE DELLA TERRA è un'organizzazione del Terzo Settore che si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'attività lavorativa e imprenditoriale, con particolare attenzione allo svantaggio sociale. Si propone concretamente per la promozione di un'efficace politica sociale, ascoltando le richieste di legalità, di giustizia e di cittadinanza attiva che provengono da fasce deboli e marginali e da chi rappresenta una risorsa spesso non adeguatamente valorizzata.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARCO SPOSITO	No	maschio	41	28/12/2021		0		No	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
STEFANIA CASU	No	femmina	44	28/12/2021		0		No	VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
CHIARA DI CICCO	No	maschio	39	28/12/2021		0		No	CONSIGLIERE

MAURIZIO FIORILLO	No	maschio	49	28/12/2021		0		No	CONSIGLIERE
-------------------	----	---------	----	------------	--	---	--	----	-------------

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	MembriCdA
4	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

LA DURATA DELLA CARICA E' DI 3 ANNI ED E' RINNOVABILE

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 5 / PARTECIPAZIONE 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

NON è PRESENTE ORGANO DI CONTROLLO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	26/07/2022	APPROVAZIONE BILANCIO 2021	100,00	0,00

2021	ORDINARIA	28/06/2021	APPROVAZIONE BILANCIO 2020	100,00	0,00
2020	ORDINARIA	29/04/2020	APPROVAZIONE BILANCIO 2019	100,00	0,00

I PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO VENGONO CONDIVISI TRA I SOCI CHE PARTECIPANO ATTIVAMENTE A TUTTE LE ATTIVITA' E NUOVI PROGETTI DELLA COOPERATIVA

TUTTE LE DECISIONI SONO PRESE IN MODALITÀ CONDIVISA E NELLA TOTALITÀ DEI CASI IN MANIERA UNANIME

Mappatura dei principali stakeholder

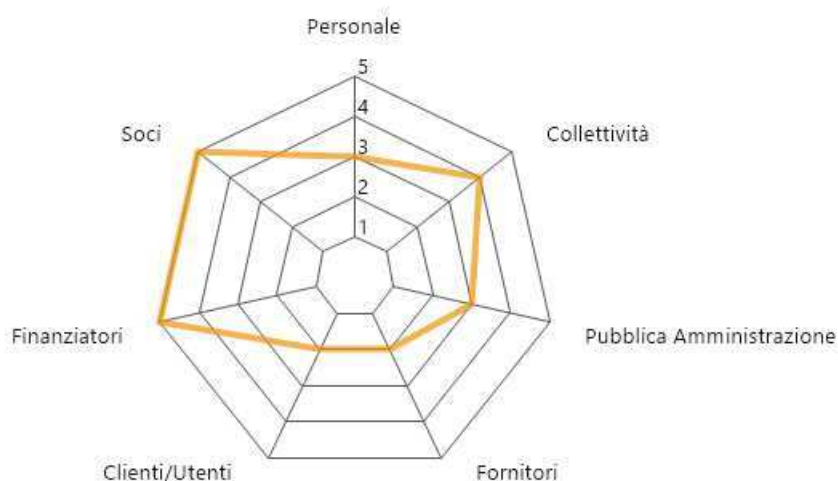
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale viene incontrato con regolarità in equipe con cadenza mensile per informare su iniziative e aggiornamenti e allo stesso tempo per progettare insieme interventi e progetti. Al personale è dedicata inoltre un'intervento di Supervisione con professionista esterno, con cadenza mensile. Durante l'anno lavorativo (sett/luglio) sono dedicati ad ogni dipendente n.3 colloqui individuali, all'inizio, in itinere e a conclusione dell'anno.	3 - Co-progettazione
Soci	I soci sono incontrati durante l'Assemblea ordinaria annuale e in Assemblee straordinarie secondo il bisogno di prendere decisioni rilevanti o dare informazioni della stessa importanza.	5 - Co-gestione
Finanziatori	La co-gestione realizzata con i nostri finanziatori avviene, per alcuni, tramite riunioni di monitoraggio e programmazione, per altri attraverso esclusivamente l'elaborazione di report .	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Attraverso un questionario di gradimento e con colloqui individuali, o dedicate alle famiglie si cerca di raccogliere feedback utili per migliorare i nostri servizi e renderli più adeguati ai bisogni esistenti.	2 - Consultazione
Fornitori	I fornitori vengono ascoltati per la scelta di prodotti e/o servizi che rispondano sempre a criteri di qualità, efficacia ed eticità.	2 - Consultazione

<p>Pubblica Amministrazione</p>	<p>Con costanza, tentiamo di cucire una rete con gli enti e i servizi territoriali, perché i nostri progetti e servizi possano rispondere ai bisogni reali del territorio. Attraverso incontri e presentazione di progetti si cerca di coinvolgere in partenariato gli enti pubblici.</p>	<p>3 - Co-progettazione</p>
<p>Collettività</p>	<p>Ci rivolgiamo di frequente ad Imprese che possano accogliere tirocini e stage per giovani-adulti fragili e/o con disabilità. Ci rivolgiamo a parrocchie e/o associazioni di volontariato perché individuino sul territorio persone fragili che possano beneficiare di interventi di inclusione sociale e sostegno relazionale ed interventi educativi. Lo facciamo attraverso promozione grafica e scritta dei progetti in campo, diffusi attraverso email e canali web e social, e non ultimo attraverso la convocazione in presenza o online di tavoli tematici dedicati.</p>	<p>4 - Co-produzione</p>

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Caritas Diocesi di Gaeta	Altro	Convenzione	Co-gestione progetto
Consorzio Sale della Terra	Altro	Altro	Co-gestione progetti
Programma Nati per leggere	Altro	Altro	Co-progettazione iniziative
Liceo da Vinci – Terracina	Scuola	Contratto	Co-gestione progetto
Comune di Fondi	Ente pubblico	Altro	Co-gestione progetto
IC Carlo Pisacane Ponza	Scuola	Contratto	Co-gestione progetto
Comune di Ponza	Ente pubblico	Contratto	Co-gestione progetto
Ente Parco Naturale Regionale Monti Ausoni e Lago di Fondi	Ente pubblico	Altro	Co-gestione iniziative

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1questionari somministrati

0procedure feedback avviate

Commento ai dati

La consultazione dei clienti, ossia delle famiglie iscritte al servizio di Asilo Nido ci ha consentito di progettare nuove iniziative di sostegno alla genitorialità, secondo bisogni evidenziati dai destinatari stessi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
9	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato * da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	7	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2022
Totale	10	10
< 6 anni	6	6
6-10 anni	4	4
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
7	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Metodologie e tecniche di analisi organizzativa per l'efficienza e il cambiamento	5	16,00	No	0,00
16	Strumenti e metodi innovativi per lo sviluppo del capitale umano	5	16,00	No	0,00
16	Procedure innovative di analisi e monitoraggio delle attività produttive	5	16,00	No	0,00
24	La Leadership e la gestione dei collaboratori	4	24,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Corso antincendio	3	8,00	SI	200,00
8	Corso per personale addetto alla manipolazione	7	8,00	SI	50,00

	ne alimentare				
20	Corso per responsabile per l'industria alimentare	1	20.00	SI	

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	1	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
6	Totale lav. Autonomi
1	di cui maschi
5	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività educative e di comunicazione volte a promuovere i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e di uno stile di vita sostenibile, dal punto di vista sociale, economica ed ambientale.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23.334,00/5.080,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON CI SONO RIMBORSI AI VOLONTARI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

In questo anno la nostra Cooperativa ha aumentato gli incarichi del servizio di Assistenza Specialistica, ampliando a nuovi enti committenti e aumentando di conseguenza ore di servizio, numero di destinatari e numero di operatori impiegati.

Ha incrementato l'offerta di opportunità educative per minori con fragilità socio-economica e/o con disabilità attraverso la realizzazione di un percorso ludico-educativo in natura presso L'Orto di Mary Grace. Con il progetto "Orto in città" la nostra Cooperativa è stata finanziata dal Comune di Fondi a valere sull'Avviso pubblico per i centri estivi 2022 destinato a sostenere iniziative educative per i minori della città, con particolare riguardo ai minori fragili.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La mappatura degli stakeholders, nonché la creazione e il rafforzamento di relazioni fiduciarie e di ascolto per il nostro ente non sono solo un obiettivo, bensì si configura come un'azione strategica. Ci consente di analizzare meglio i bisogni sociali del territorio e da questo elaborare progetti ed interventi che possano essere congruenti con la nostra mission. Attraverso strumenti di confronto quali riunioni frequenti de visu ed elaborazione report, siamo riusciti ad ampliare la rete di stakeholders e a rafforzarne l'alleanza. Il coordinamento di tutti i progetti e servizi sono affidate a delle donne che hanno la maggiore responsabilità di monitorare e gestire la governance multistakeholder.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cura per i lavoratori, siano essi dipendenti o collaboratori, rimane anch'essa un'azione strategica per la nostra cooperativa, al fine di facilitare l'adesione alla mission, curare la crescita professionale e il benessere di ciascuno, favorire l'inclusione e la partecipazione nelle fasi di analisi e decisione. La cura della formazione delle varie equipe, lo spazio di ascolto individuale e la tensione costante verso il team building consentono di incrementare il senso di benessere al lavoro dei nostri dipendenti e collaboratori i quali affermano di trovare nel lavoro e nella cooperativa uno spazio di speranza, benessere e orientamento per la propria crescita personale e professionale.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di

riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Siamo riusciti a mantenere attivi i servizi stabili e ad aumentare il numero di progetti, destinatari nel numero e nella tipologia, aumentando il numero di collaboratori e dipendenti. Ciò che, riteniamo abbia incrementato il nostro lavoro, è da una parte il bisogno sociale sicuramente aumentato in questo periodo di crisi, ma sicuramente dall'altra il lavoro di rete e con gli stakeholder svolto in questi anni che ci ha consentito di definirci come ente responsabile e accorto nella realizzazione di servizi e progetti rispondenti ad obiettivi significativi e metodologie innovative.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Mediante osservazioni partecipate e raccolta di feedback da parte dei beneficiari diretti e indiretti, quali famiglie, comunità scolastiche, operatori del sociale, pubblici e privati, associazioni abbiamo potuto rilevare, seppur con livelli diversi, un miglioramento in termini di autonomia, benessere psico-sociale e soprattutto inclusivo dei destinatari del nostro intervento, dei beneficiari indiretti e anche dei lavoratori svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

I feedback positivi su questo versante ci sono arrivati anche dai beneficiari indiretti quali genitori e famiglie degli utenti, insegnanti e dirigenti scolastici, operatori della Caritas, enti e servizi territoriali. Inoltre nella nostra compagine di lavoratori, siano essi dipendenti o collaboratori, sono aumentate il numero di donne.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa cerca di offrire servizi qualitativamente validi che possano intercettare i bisogni rilevati dei beneficiari, le richieste dei committenti/partner e che siano coerenti con le professionalità e le attitudini dei lavoratori. Nel 2022 l'aumento del numero di ore di servizi e progetti, il mantenimento dei clienti/utenti e il grado di soddisfazione espresso sia dai beneficiari che dai lavoratori rileva che l'obiettivo sia stato raggiunto in maniera soddisfacente.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La partecipazione sociale è aumentata del 50% nel 2022

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La costruzione e la partecipazione alla comunità è un'azione strategica per noi. Comunicare in maniera trasparente ci consente di creare nuove alleanze e agganciare nuovi utenti beneficiari. Attraverso l'opera di comunicazione online (sito e mailing list) e realizzazione di tavoli aperti siamo riusciti ad aumentare il numero di utenti e persone interessate ai nostri servizi e progetti, che hanno espresso formale adesione agli stessi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel 2022 abbiamo ottenuto un primo contratto con un nuovo ente pubblico, ossia con il Comune di Ponza per il servizio di Assistenza Specialistica Scolastica per la Scuola dell'infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

I nostri rifiuti vengono raccolti in maniera differenziata, secondo un servizio porta a porta offerto dal Comune di Fondi. Parte dei rifiuti organici vengono destinati ad una compostiera

interna che diviene concime naturale per il terreno coltivato presso il progetto L'Orto di Mary Grace. Nelle nostre attività educative per i bambini sono stati promossi laboratori di riuso e riciclo.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il Centro educativo PidiPupi per il servizio di Asilo nido e Centro estivo è interna riducendo così costi, imballaggio e risorse che ci sarebbero con un servizio mensa esterno. Il menù segue nella scelta criteri di stagionalità dei prodotti e si rifornisce per l'olio extravergine di oliva e maggioranza di ortofrutta nel Gruppo di Acquisto Solidale cittadino gestito dall'AdV La Formica, praticando così da un lato scelte sostenibili e di qualità, dall'altra promuovendo tra i bambini e le famiglie la diffusione di una cultura del mangiare buono e sostenibile.

Per il Gruppo di Acquisto Solidale FormiGAS, inoltre siamo soci acquirenti, ma anche piccoli produttori con L'Orto di Mary Grace e sostenitori volontari mettendo a disposizione il lavoro del gestionale e-commerce WeToo attraverso il quale si svolgono gli ordini settimanali, gestito da Operatori sociali e un gruppo piccolo di giovani con disabilità intellettiva e fisica.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

Realizzazione servizio Asilo Nido per il numero completo di iscritti possibili.

Realizzazione Centro Estivo a pagamento con n.5 posti riservati gratuiti a minori indicati dalla Caritas diocesana a Giugno, Luglio e Settembre con 45 minori iscritti di cui 10 con disabilità e bes.

Realizzazione percorso ludico-educativo in natura "Orto in Città" gratuito per n. 25 minori di cui 8 con disabilità e/o segnalati dal Servizio sociale del Comune di Fondi, quale ente finanziatore.

Coltivazione orto presso L'Orto di Mary Grace.

Gestita piattaforma di ecommerce WeToo in collaborazione volontaria con Associazione di Volontariato La Formica per il Gruppo di Acquisto Solidale Formi GAS.

Presa in carico di n.3 giovani con disabilità intellettiva e fisica medio –grace in PTRI, Progetto Terapeutico Riabilitativo Individuale secondo il modello di Budget di Salute

Realizzazione di servizio di Assistenza Specialistica presso Liceo Da Vinci di Terracina

Realizzazione servizio di Assistenza Specialistica presso Istituto Comprensivo Carlo Pisacane di Ponza.

Realizzazione di n. 1 video con studenti con disabilità e bes.

Rinnovata adesione a Consorzio Sale della Terra

Realizzazione percorso di Supervisione e Formazione per equipe Nido.

Realizzazione di percorso formativo e aggiornamento ad intra per operatori interni e collaboratori.

Realizzazione progetto PFP Progetti Formativi Personalizzati per minori (14/17 anni) in condizione o a rischio di povertà educativa minorile in partenariato risultato vincitore del bando Adolescenti di Impresa sociale Con i Bambini.

Realizzazione progetto Un passo oltre per Minori stranieri non accompagnati in partenariato risultato vincitore del bando Un domani possibile di Impresa sociale Con i Bambini.

Ottenuto Accreditamento regionale per i Servizi Educativi nella Regione Lazio per l'Asilo Nido PidiPupi.

Stipulato Patto per la Lettura Città di Fondi

Stipulato Protocollo di Intesa per l'adesione del Comune di Fondi al Programma Nazionale Nati per Leggere.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Asilo Nido PidiPupi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Cura educativa, sostegno genitorialità, servizio mensa

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
50	Minori

Nome Del Servizio: Centro estvo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 45

Tipologia attività interne al servizio: Animazione in gruppo, sostegno educativo individuale, servizio mensa

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
9	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
35	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza Specialistica Liceo Da Vinci

Numero Di Giorni Di Frequenza: 116

Tipologia attività interne al servizio: Sostegno educativo per l'autonomia e l'inclusione, Laboratorio teatrale e video.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
6	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
25	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza Specialistica IC Pisacane Ponza

Numero Di Giorni Di Frequenza: 130

Tipologia attività interne al servizio: Sostegno educativo per l'autonomia e l'inclusione

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: PFP – Progetto Formativo Personalizzato con modello di Budget educativo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 55

Tipologia attività interne al servizio: progetto personalizzato educativo esperienziale

N. totale	Categoria utenza
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
30	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
50	Minori

Nome Del Servizio: Orto in Città

Numero Di Giorni Di Frequenza: 10

Tipologia attività interne al servizio: Ludoteca all'aperto

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

8	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
17	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
------------------	-------------------------	--	---

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 20

Tipologia: Animazione territoriale per la promozione della lettura a bassa voce in famiglia nella primissima infanzia

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Scuole del territorio e servizi territoriali

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Realizzazione di sostegno alla genitorialità, obiettivi educativi e di cura per la comunità Nido (raggiungimento di obiettivi di crescita, facilitazione dell'autonomia, educazione all'esplorazione e dell'attaccamento sicuro, ecc).

Compartecipazione al raggiungimento del Pei per gli studenti con disabilità e bes (maggiore autonomia, autostima ed efficacia), facilitazione dell'inclusione scolastica all'interno della comunità scolastica attraverso attività espressive inclusive.

Realizzazione di attività educative inclusive in outdoor utili a favorire il riavvicinamento sociale in sicurezza e di valorizzazione degli spazi urbani e aree verdi.

Preparazione dell'orto per accoglienza di utenti con fragilità e bambini.

Promozione di azioni sostenibili (riciclo e riutilizzo, giochi a contatto con la natura, compostaggio, coltivazioni naturali, ecc).

Creazione alleanza relazionale con utenti fragili, emersione di competenze e risorse personali, aumento di consapevolezza personale ed elaborazione di progettualità personale volta alla ricerca attiva del lavoro.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Accreditamento regionale Asilo Nido PidiPupi

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione che ci eravamo prefissati sono stati raggiunti in maniera soddisfacente per la maggioranza dei servizi e progetti.

Il centro educativo PidiPupi ha gestito in maniera adeguata e funzionale i propri servizi di Asilo Nido e centro estivo adeguandosi in maniera puntuale alle prescrizioni sanitarie e indicate per il procedimento di Accreditamento regionale.

Anche la gestione del servizio di Assistenza Specialistica ha raggiunto obiettivi prefissati, aumentando il numero di committenti.

Ciò che ci ha permesso di raggiungere gli obiettivi programmati e mitigarne i rischi in questo anno comunque di crisi per il Paese è stato il continuo lavoro di monitoraggio e coordinamento, allargato alle varie figure coinvolte: dai partner ai collaboratori, dagli utenti alla dirigenza e la capacità di ripensare le strategie tenendo fede agli obiettivi e al rispetto della vision interna.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Ciò che potrebbe costituire un elemento di criticità, che ci impedirebbe di portare avanti le nostre finalità, sarebbe l'interruzione di dialogo con la comunità, composta da famiglie, enti territoriali, scuole, imprese, utenti, partner e lavoratori. Ecco che la nostra cooperativa pone grande attenzione alla cura delle relazioni sia all'interno che all'esterno, dedicando tempo e spazio per la formazione professionale, per accompagnare tutte le fasi di crescita professionale di ogni lavoratore, per farsi presente sul territorio sui temi di propria competenza, per incontrare famiglie o portatori di interesse, con i quali fare sintesi ed eventualmente co-progettare. Un altro elemento di criticità da tenere presente potrebbe essere la mancanza di aggiornamento, informazione in termine di analisi dei bisogni e di buone prassi esistenti e da qui la mancanza di nuova progettualità. Questo è scongiurato attraverso un'attenzione dedicata specificatamente a queste ultime azioni a cura dei responsabili della cooperativa e al dialogo costante con tutti gli stakeholders. In ultimo abbiamo ritenuto dedicare formazione alla gestione dei processi in maniera efficace ed efficiente mantenendo una base di benessere sociale interno ed esterno per mitigare il rischio di malgoverno dei processi progettuali e gestionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 58.900,00	68.398 €	19.238,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	€ 0,00	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 104.438,00	85.093 €	61.643,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	€ 0,00	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	€ 10.000,00	46.653 €	23.375,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 6.105,00	30.000 €	4.962,00 €
Ricavi da altri	€ 18.398,00	13 €	8.919,00 €
Contributi pubblici	€ 7.965,00	39.166 €	62.622,00 €
Contributi privati	€ 0,00	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	275,00 €	275,00 €	275,00 €
Totale riserve	25.738,00 €	18.765,00 €	794,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-44.064,00 €	7.188,00 €	18.528,00 €
Totale Patrimonio netto	- 18.051,00 €	26.288,00 €	19.597,00 €

Conto economico:

	2022	2020	2020
Risultato Netto di Esercizio	- 44.064,00€	7.188,00 €	18.528,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	- 43.884,00 €	7.190,00 €	18.531,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	175,00 €	175,00 €	175,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	100,00 €	100,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	205.806,00 €	269.323,00 €	180.759,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	164.274 €	169.603 €	84.295,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	17.779 €	40.695 €	31.162,00 €
Peso su totale valore di produzione	88%	78%	64,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

20212	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	58.900,00 €	10.000,00 €	68.900,00 €
Lavorazione conto	0,00 €	0,00 €	0,00 €

terzi			
Rette utenti	0,00 €	104.438,00 €	104.438,00 €
Altri ricavi	0,00 €	6.105,00 €	6.105,00 €
Contributi e offerte	7.965,00 €	0,00 €	7.965,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	18.398,00 €	18.398,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

20212	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	58.900,00 €	114.438,00 €	163.338,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	6.105,00 €	6.105,00 €
Contributi	7.965,00 €	0,00 €	7.965,00 €
Altro	0,00 €	18.398,00 €	18.398,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	66.865,00 €	32,00 %
Incidenza fonti private	138.941,00 €	68,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NEL PERIODO DI RIFERIMENTO NON SONO STATE EFFETTUATE RACCOLTE FONDI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NEL PERIODO DI RIFERIMENTO NON SONO STATE EFFETTUATE RACCOLTE FONDI

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: Nessuna segnalazione

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenziosi in essere

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa si ispira ad una mutualità allargata, alla solidarietà, ad un lavoro non basato sullo sfruttamento, alla priorità dell'uomo sul denaro e sul profitto, nonché ai seguenti principi pratici:

- a) centralità della persona e promozione della qualità della vita;
- b) ricerca e rimozione delle cause che mantengono e creano svantaggio psicologico ed emarginazione sociale;
- c) valorizzazione delle capacità specifiche di ciascuno e della persona nella sua globalità;
- d) realizzazione di interventi personalizzati che favoriscano la progettualità individuale come strumento di prevenzione della devianza minorile;
- e) sensibilizzazione ai valori della giustizia, della legalità e della pace come presupposti fondamentali per la convivenza civile;
- f) promozione di uno stile di vita sostenibile, nella triplice dimensione: economica, sociale ed ambientale.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni dell'organo amministrativo e dell'assemblea dei soci sono sempre partecipate da tutti gli aventi diritto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La Cooperativa intende sempre di più direzionare il proprio lavoro di progettazione sociale verso un welfare generativo che sia sostenibile, che possa generare benefici per il territorio, per l'ambiente ma anche per i lavoratori della cooperativa in termini di stabilità e prospettive.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SULBILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri

componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non presente, non essendo soggetta la nostra cooperativa all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs 112/2017

Dichiarazione di conformità del bilancio

Dichiarazione di esenzione del bollo:

"Il sottoscritto il Marco Sposito in qualità di rappresentante legale dichiara che il Bilancio è esente da bollo ai sensi del D.Lgs 460/1997"

Dichiarazione di conformità

Il presente bilancio sociale, rispecchia in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico presente nel bilancio XBRL approvato dell'esercizio e corrispondente alle risultanze delle scritture contabili.

Il presente Bilancio è conforme all' originale presente presso la sede legale.

Dichiarazione di conformità

Il sottoscritto Marco Sposito, nato a Fondi (LT) il 24/07/1981, in qualità di Legale Rappresentante di Viandanza Soc. Coop. Socialie, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale. (artt. 22, comma 3 del D.lgs 82/2005 e 4 del DPCM13 novembre 2014).